dr Piotr Sypecki

e-mail: psypecki@ajp.edu.pl

Dorobek naukowy

Rozdziały w książkach:

- *Profilowanie w ujęciu RODO – analiza przepisów Rozporządzenia i wpływ na dotychczasową praktykę administratorów danych* [w:] *Nowe standardy w ochronie danych osobowych*, Wydawnictwo Think & Make, Warszawa 2018, s. 247-266.

Artykuły w czasopismach:

- *Obniżenie wieku pracowników młodocianych w świetle pozostałych przepisów prawa pracy i konstytucji*, „Wiedza prawnicza" 2018, nr 4, s. 26-33.
- *Równość w zatrudnieniu – próba definicji*, „Roczniki Administracji i Prawa" 2020, nr 4, s. 235-244. DOI: 10.5604/01.3001.0014.8437.
- *Prawne aspekty nadgodzin w procesie tworzenia gier*, „Z Problematyki Prawa Pracy i Polityki Socjalnej" 2023, nr 21(4), s. 1-14, DOI: https://doi.org/10.31261/zpppips.2023.21.06.

Recenzje i sprawozdania

- *Sprawozdanie z ogólnopolskiej konferencji naukowej pt.: Sytuacja urzędników administracji publicznej w dobie COVID-19*, „Monitor Prawa Pracy" 2020, nr 8, s. 7-8.

Inna działalność naukowa

- 03.2022-03.2023 – Założyciel i Przewodniczący Interdyscyplinarnego Koła Naukowego Szkoły Doktorskiej Nauk Społecznych Uniwersytetu Łódzkiego
- 10.2021-09.2022 – Członek Uczelnianej Odwoławczej Komisji Stypendialno-Socjalnej Uniwersytetu Łódzkiego
- 12.2020 – 12.2022 – Sekretarz Uczelnianej Rady Samorządu Doktorantów Uniwersytetu Łódzkiego
- 10.2019-03.2023 – Współpraca z Polską Siecią Naukową Prawa Pracy i Zabezpieczenia Społecznego Cooperante
- 10.2017 – 09.2022 – Wolontariusz w Klinice Prawa Uniwersytetu Łódzkiego

Czynny udział w konferencjach i szkoleniach polskich i międzynarodowych

- III Ogólnopolska Konferencja Naukowa „Współczesne problemy ochrony praw człowieka", 7 grudnia 2019 r., Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, referat „Równość szans a równość rezultatów – wątpliwości dotyczące dyskryminacji pozytywnej"
- Ogólnopolska Konferencja Naukowa „American Law, Culture & Psychology", 13 czerwca 2020 r., Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, referat „Równość i niedyskryminacja w zatrudnieniu – konfrontacja perspektywy amerykańskiej i polskiej"
- „Beyond Employment. Protecting Autonomous Work", 16-19 marca 2021 r., Fundacja Marco Biagi, Uniwersytet w Modenie i Reggio Emilia, poster„Equality in employment – mechanisms"
- LLRN5 Poland 2021: Warsaw/Lodz, 27-29 czerwca 2021 r., Uniwersytet Warszawski, referat „Should We Reveal Everything to the Employer? The Problem of Age Disclosure During the Recruitment Process"
- YES! Young Explorer Seminar, 1-2 lipca 2021 r., Uniwersytet Łódzki, referat „Financial aid during COVID-19 pandemic in the context of equality".
- VIII „Wrześniowe Spotkania z Prawem Pracy", 2-4 września 2022 r., Uniwersytet Łódzki, referat „Zasada równości w dostępie do zatrudnienia – refleksje nad prawem polskim i amerykańskim"
- IX „Wrześniowe Spotkania z Prawem Pracy, Prawo pracy na wczasach – nieoczywiste aspekty wakacji w ujęciu prawnopracowniczym", 8-10 września 2023 r., Uniwersytet Łódzki, referat „Przejrzystość wynagrodzeń w dyrektywie 2023/970 - obowiązki informacyjne pracodawców"

Wyróżnienia

- Nagroda Rektora dla Doktorantów Uniwersytetu Łódzkiego w latach 2021-2022 za pracę na rzecz rozwoju oraz promocji środowiska doktoranckiego Uniwersytetu Łódzkiego
- Nagroda Specjalna Rektora dla członków Uczelnianej Rady Samorządu Doktorantów Uniwersytetu Łódzkiego na zakończenie kadencji 2020-2022

Doświadczenie zawodowe

- Akademia Humanistyczno-Ekonomiczna w Łodzi, 10-2025-04.2026, wykładowca
- Akademia Humanistyczno-Ekonomiczna w Łodzi, 03.2025-04.2026, specjalista ds. rozwoju naukowego uczelni
- Zarząd Lokali Miejskich w Łodzi, 09.2023-02.2025, specjalista
- Szkoła Doktorska Nauk Społecznych Uniwersytetu Łódzkiego, 10.2019-09.2024, doktorant
- Zakład Ubezpieczeń Społecznych I Oddział w Łodzi, 07.2019-09.2019, starszy referent